

## **Ανάπτυξη ικανοτήτων και την κατάρτιση στο θέμα της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου και της Ισότητας των Φύλων μέσω του προγράμματος eLearning**

Η καλή πρακτική «eLearning σε θέματα φύλου και ισότητας των φύλων» είναι μια σημαντική καλή πρακτική στον τομέα εκπαίδευσης για τη ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου. Παρακάτω αναλύονται διεξοδικά, εκτός των άλλων, τα αποτελέσματα και οι θετικές συνέπειες από την εφαρμογή της εν λόγω πρακτικής.

### **Φορέας υλοποίησης, ομάδα στόχου και χρονοδιάγραμμα**

Φορέας υλοποίησης του συγκεκριμένου έργου είναι η UNESCO και ειδικότερα το Γραφείο του Γενικού Διευθυντού, το Γραφείο Στρατηγικού Σχεδιασμού και η Διεύθυνση για την ισότητα των φύλων. Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2005 και είναι σε εξέλιξη. Ομάδα στόχου είναι όλο το προσωπικό της UNESCO. Μάλιστα η ανάγκη να επιτευχθεί η εκπαίδευση του προσωπικού της UNESCO σε ποσοστό 100% πάνω στα θέματα της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου τονίστηκε από τον Γενικό Διευθυντή, προκειμένου να ξεπεραστούν αντιστάσεις και οι καθυστερήσεις.

### **Επισκόπηση**

Η UNESCO έχει αναπτύξει ένα «Πρόγραμμα ανάπτυξη ικανοτήτων και κατάρτισης στο θέμα του Gender Mainstreaming», το οποίο στηρίζει τη συνολική στρατηγική του Οργανισμού για τη διάσταση του φύλου. Το πλαίσιο της κατάρτισης περιλαμβάνει τόσο πρόσωπο με πρόσωπο εκπαίδευσης και ένα e-Learning πρόγραμμα για το προσωπικό στα κεντρικά γραφεία της UNESCO και τα γραφεία μέσω intranet και CD-ROMs. Κάθε ενότητα περιλαμβάνει, εκτός από το βασικό περιεχόμενο, κουίζ, συνδέσεις με σχετικά έγγραφα ή ιστοσελίδες και αναφορές για περαιτέρω μελέτη για την επέκταση της μάθησης σε κάθε θεματική περιοχή. Η Διεύθυνση για την Ισότητα των Φύλων πραγματοποίησε την εκπαίδευση στο εσωτερικό της με τη συμμετοχή του προσωπικού που την στελεχώνει. Οι συνεισφορές από εξωτερικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες εξαρτάται από τη χρήση των εσωτερικών πόρων. Η εκπαίδευση συμπληρώνεται από άλλες δραστηριότητες, όπως το Κέντρο Πληροφόρησης για την ισότητα των φύλων και η ιστοσελίδα για τις Γυναίκες και την Ισότητα των Φύλων που έχει δημιουργηθεί για να υποστηρίξει την καλύτερη χρήση της εσωτερικής γνώσης και τεχνογνωσίας και να εντείνει τις προσπάθειες κατάρτισης. Το Κέντρο παρέχει άμεση πρόσβαση στα έγγραφα, οδηγούς, καλές πρακτικές σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και εργαλεία αυτο-μάθησης που έχουν αναπτυχθεί από ή με την UNESCO. Επιπλέον η ηλεκτρονική ομάδα συζήτησης «Προτεραιότητα στο Φύλο», που δημιουργήθηκε από τη Διεύθυνση Γυναικών και Ισότητας των Φύλων, συμβάλλει στην προσπάθεια αυτή με την υποστήριξη της ανταλλαγής γνώσεων, απόψεων, πληροφοριών και εμπειριών σχετικά με το φύλο μεταξύ των μελών της UNESCO και του προσωπικού που εργάζεται στα κεντρικά γραφεία της UNESCO και που ασχολείται με αυτόν τον τομέα. Μέχρι σήμερα υπάρχουν 82 συνδρομητές: 25 εργάζονται στα κεντρικά γραφεία και 57 στον τομέα αυτό.

Οι στόχοι του προγράμματος αυτού είναι:

- Βελτίωση της κατανόησης για όλο το προσωπικό της UNESCO των εννοιών των δύο φύλων και των θεμάτων ισότητας των δύο φύλων
- Διασφάλιση της ενδυνάμωσης και των δύο φύλων
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση με σκοπό την προώθηση της ισότητας των φύλων σε όλες τις δραστηριότητες και τα προγράμματα της UNESCO
- Ενίσχυση της ικανότητας του συνόλου του προσωπικού για να συμβάλλει στην επίτευξη της ισότητας των φύλων που σχετίζονται με τους Αναπτυξιακούς Στόχους της Χιλιετίας.

Για την εκπαίδευση, που είναι υποχρεωτική για όλους τους υπαλλήλους της UNESCO, χρησιμοποιήθηκαν συγκεκριμένα εργαλεία και μέθοδοι, όπως τα μαθήματα κατάρτισης πρόσωπο με πρόσωπο και το πρόγραμμα eLearning. Οι πρόσωπο με πρόσωπο εκπαιδευτικές ενότητες διαφέρουν ανάλογα με την ομάδα-στόχο: για παράδειγμα, το μήκος κυμαίνεται από μισή μέρα για τα ανώτατα στελέχη και 5 ημέρες για αξιωματικούς τομέα (από την εκάστοτε χώρα). Η εκπαίδευση και κατάρτιση επιτρέπει στους συμμετέχοντες να κατανοήσουν:

- την αναγκαιότητα, τη λογική και τη νομιμότητα της ένταξης της διάστασης του φύλου, τους στόχους της και της σημασία στην καθημερινή εργασία
- την ισότητα των φύλων ως οριζόντιο θέμα και πώς αυτή συμβάλλει στην υποστήριξη της UNESCO για την επίτευξη των στόχων της διεθνούς ανάπτυξης στα κράτη μέλη της
- την έννοια «ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου» και πώς λειτουργεί πραγματικά στην UNESCO
- τους ανδρικούς ρόλους και τις ευθύνες για την ισότητα των φύλων
- τα θέματα της Ισότητας των φύλων που σχετίζονται με το έργο της UNESCO.

### **Διδάγματα από τη διαδικασία εφαρμογής**

Ουσιαστικός παράγων επιτυχίας της συγκεκριμένης δράσης είναι η στήριξη από τον Διευθυντή της UNESCO, διότι εξασφαλίζει την καθολική συμμετοχή του προσωπικού της UNESCO. Η Διεύθυνση Ισότητας των Φύλων διευκολύνει τη διεξαγωγή των σεμιναρίων κατάρτισης, νομιμοποιεί την εκπαίδευση στα μάτια των συμμετεχόντων και εξασφαλίζει ότι το περιεχόμενο της εκπαίδευσης θα είναι σχετικό με τους στόχους της UNESCO. Έχει ιδιαίτερη αξία ότι η ομάδα των εκπαιδευτών απαρτίζεται από προσωπικό από τα διάφορα γραφεία, τομείς και υπηρεσίες της UNESCO. Η συμμετοχή εξωτερικών εμπειρογνομώνων σε θέματα φύλου έχει αποδειχθεί χρήσιμη και διευκολύνει τον προγραμματισμό των εκπαιδευτικών σεμιναρίων. Το έργο αυτό είναι ένα παράδειγμα των προσπαθειών της UNESCO να συμβάλλει στη διαδικασία της δημιουργίας ανοικτών κοινοτήτων μάθησης. Κύρια εμπόδια είναι ότι η συμμετοχή εξωτερικών εμπειρογνομώνων γίνεται ανάλογα με τους διαθέσιμους πόρους